Vi.abilità S.R.L.
Via Zamenhof, 829
36100 Vicenza

tel. 0444 385711
fax 0444 385799
P.iva 02928200241
info@vi-abilita.it
www.vi-abilita.it
Direzione e coordinamento della Provincia di Vicenza

All'Ing. Fabio Zeni

SEDE

Vicenza 28/1/2026

Prot. 1698

Il sottoscritto **Ivan Andrea Storti**, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Vi.abilità SRL Unipersonale con sede in Vicenza, via Zamenhoff 829 P.IVA e CF. 02928200241,
Visto quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 10/2/2017,
Vista la Sua nomina a Direttore Generale della Società, avvenuta con lettera in data 13/2/2017 e successivi rinnovi dell'incarico formalizzati con lettere prot. 1.005 in data 29/1/2020 e prot. 516 in data 16/1/2023, con incarico affidato a tutto il 31 gennaio 2026,
Visto il Consiglio di Amministrazione di Vi.abilità SRL del 13 novembre 2025 con il quale è stato deliberato di rinnovarle l'incarico di Direttore Generale della Società per un ulteriore anno, tenuto conto delle Sue dimissioni previste nel corso del 2026 con il raggiungimento dei requisiti per il pensionamento,
Vista la Sua nomina a procuratore speciale formalizzata con atto in data 25/10/2023 notaio Trentin rep. 15.089,
con la presente La nomino Direttore Generale della Società attribuendole tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura dell'incarico, come da procura notarile richiamata.
Per tale incarico le verrà applicato il vigente Contratto Collettivo per i Dirigenti - Area Funzioni Locali.
L'incarico si intende affidato fino al 31 gennaio 2027, ovvero fino alla data di rassegnazione delle dimissioni se antecedente a tale data, con facoltà di revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

Il trattamento economico complessivo per il suddetto incarico, alla luce dei compiti e responsabilità che le sono stati affidati, è il seguente:

- Retribuzione tabellare da vigente contratto;
- Retribuzione di posizione di €. 47.015,77 lordi su base annua suddivisa in 13 mensilità;
- Retribuzione di risultato non superiore al 15% della retribuzione di posizione da corrispondersi in un'unica soluzione entro il 31 marzo successivo all'anno di riferimento sulla base di specifica valutazione, ovvero alla cessazione del rapporto di lavoro se antecedente.

Il trattamento economico indicato ha carattere complessivo e viene corrisposto anche a titolo di anticipazione di ogni eventuale miglioramento che possa derivare da qualunque fonte e sostituisce ogni diverso trattamento, voce o istituto di carattere retributivo nonché di eventuale prestazioni eccedente il normale orario di lavoro.

Ai fini della definizione del Piano della Performance della Dirigenza per l'anno 2026, tenuto conto della cessazione del rapporto di lavoro prevista indicativamente con il mese di agosto, si stabilisce di assegnare un unico obiettivo come di seguito indicato, con relativo peso ed indicatori di performance:

Obiettivo : Piano triennale delle assunzioni 2025/2027 – assunzione Dirigente per l'anno 2026;
Indicatori di performance:
- predisposizione e pubblicazione del bando di concorso per la sezione del personale dirigenziale;
- svolgimento delle procedure concorsuali;

Pesatura obiettivo: 100%

Le è fatto divieto di comunicare o divulgare qualsiasi tipo di informazione o notizia riguardanti clienti e fornitori, organizzazione o strategia aziendale, processi produttivi etc. durante il rapporto di lavoro e anche dopo la cessazione del rapporto stesso.
Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede sita in Vicenza, via Zamenhoff 829 resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze aziendali.
Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni del CCNL.
Voglia restituirci l'unita copia della presente lettera, sottoscritta in segno di integrale accettazione e per conferma di aver preso visione delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione previste dalla L. 20 maggio 1970, n. 300 e dal contratto collettivo di lavoro e delle norme relative agli obblighi derivanti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

IL PRESIDENTE DI VI.ABILITA' S.R.L.

Per accettazione: IL DIRETTORALE