

Prot. n. 23897 del 2/12/2025

AVVISO n. 05 del 02/12/2025

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI AL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL DIRETTORE DELLA SOCIETÀ

visti:

- il vigente regolamento assunzioni della Società ed il piano assunzioni approvato;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per la copertura di **n. 2 posti**, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

I soggetti appartenenti all'Area degli Istruttori sono inseriti nei processi tecnici e amministrativi e nei sistemi di erogazione dei servizi di Viabilità S.R.L. Unipersonale, svolgendone le varie fasi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.

Tali soggetti sono chiamati a valutare nel merito i casi concreti ed ad interpretare le istruzioni operative rispondendo, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

A titolo indicativo e non esaustivo, le attività che il profilo oggetto della selezione dovrà svolgere sono le seguenti:

- svolgimento di attività istruttoria in campo tecnico, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge e avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati anche avvalendosi di tecnologie informatiche;
- attività di assistenza al Responsabile unico di progetto;
- progettazione diretta o in collaborazione con altri tecnici di opere pubbliche stradali, nonché direzione dei lavori o assistenza alla direzione lavori con funzioni di direttore operativo;
- contabilità degli appalti di lavori, servizi e forniture con eventuale esecuzione di misure e rilievi;
- raccolta, elaborazione ed analisi dei dati, utilizzo di tecnologie informatiche;
- controllo tecnico dell'efficienza delle strade e relative pertinenze assicurando la necessaria vigilanza sulla rete stradale di competenza con redazione di rapporti di segnalazione e formulazione di proposte tecniche per l'esecuzione di lavori di manutenzione;
- coordinamento e gestione dell'attività dei cantonieri;
- servizio di reperibilità secondo quanto previsto dal vigente Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni;
- assumere il ruolo e le funzioni di preposto ai sensi degli artt. 2 e 19 del D.Lgs. 81/2008;
- relazioni esterne di tipo diretto con altre istituzioni ovvero con utenti e cittadini.

Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione delle prove di esame sono quelli fissati dal presente bando, dal sopra citato Regolamento assunzioni della Società, dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. e dal D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

La procedura relativa alla presente selezione viene espletata nel rispetto della normativa per l'accesso al pubblico impiego, in quanto Vi.abilità S.R.L. Unipersonale è Società in house della Provincia di Vicenza.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 7, commi 1 e 57, del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, si attesta che, alla data del 31 dicembre 2024, per la qualifica dei posti messi a concorso riferita all'Area degli Istruttori, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari a 65,2 e quella del genere femminile è pari a 34,8. Pertanto, risultando un differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.

RISERVE DI LEGGE

Sui posti messi a concorso operano le seguenti riserve, secondo quanto stabilito dalle specifiche norme di legge:

- riserva del 30% a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Nel caso in cui si determini una riserva di posto e nella graduatoria non vi siano candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Coloro i quali intendano avvalersi di detta riserva, dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda.

- riserva del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del D. L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Nel caso in cui si determini una riserva di posto e nella graduatoria non vi siano candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Coloro i quali intendano avvalersi di detta riserva, dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione e l'accesso al successivo rapporto di lavoro è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 06/08/2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, eccetto la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.



Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) idoneità fisica a svolgere le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente secondo quanto previsto dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi;

d) età non inferiore agli anni 18;

e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

f) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

DIPLOMA in Perito delle Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT) ovvero di Geometra o Perito Industriale Edile conseguito ai sensi del previgente ordinamento scolastico.

Sarà ammessa la partecipazione alla selezione anche dei candidati non in possesso dei diplomi sopra indicati, purché in possesso di uno tra i titoli di seguito elencati o equipollenti/equiparati dalla normativa vigente, quali titoli superiori assorbenti:

Classi di Laurea Magistrale DM 270/2004:

- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-31 Ingegneria gestionale
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- LM-53 Scienza e ingegneria dei materiali

Classi di Laurea DM 270/2004 (Lauree di Primo Livello):

- L-7 Ingegneria civile e ambientale
- L-17 Scienze dell'architettura
- L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

Classi di Laurea DM 509/1999 (Lauree Triennali):

- 04 Scienza dell'Architettura e dell'Ingegneria edile
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- 08 Ingegneria civile e ambientale

Si precisa che per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equiparazione ai sensi della vigente normativa in materia.

Saranno inoltre valutate eventuali equipollenze ed equiparazioni. Si informa che sul sito del MIUR sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equiparazioni ed alle equipollenze tra titoli

accademici italiani: <https://www.miur.gov.it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>.

Eventuali titoli, riconosciuti equipollenti dal Ministero dell'Istruzione ad uno di quelli sopraindicati, dovranno essere elencati dal candidato in sede di presentazione della domanda, con citazione del relativo decreto. Nei casi di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura dei candidati dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

I candidati in possesso di titoli di studio a carattere accademico conseguiti all'estero devono altresì possedere il provvedimento di equivalenza previsto dall'art. 38, comma 3, D.Lgs. 165/2001 ovvero, nel caso in cui il procedimento amministrativo per il riconoscimento non si sia ancora concluso, la ricevuta attestante la presentazione al Dipartimento della Funzione Pubblica della relativa richiesta.

Tale richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando. Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione;

g) essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore o equivalente;

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva. I cittadini italiani soggetti a tale obbligo (solo nel caso di candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) devono comprovare di aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento.

Si precisa che la sede di lavoro potrà essere sia presso la sede legale della Società in Via Zamenhof 829 a Vicenza, sia presso uno dei 4 centri operativi esterni che caratterizzano le 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) in cui è stato suddiviso il territorio provinciale e la cui perimetrazione, con localizzazione dei centri esterni, è consultabile sul sito di Vi.abilità S.R.L. Unipersonale (www.vi-abilita.it/rete-stradale). In quest'ultimo caso il dipendente assumerà il ruolo e le funzioni di Assistente Stradale così come previsto dal vigente Regolamento dei Servizi Manutentivi Esterni, fermo restando l'inquadramento nell'Area degli Istruttori.

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva di verifica della regolarità della domanda presentata e del possesso dei requisiti prescritti.

La Società potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per vizi insanabili della domanda e questo anche dopo l'espletamento delle prove in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale della Società al seguente indirizzo: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara> riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco ricevuto da ogni concorrente all'atto della presentazione della domanda.

Il titolo di studio e gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte usando esclusivamente la procedura ONLINE presente sull'apposita piattaforma elettronica predisposta nel sito di Vi.abilità S.R.L. Unipersonale. Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale.

All'istanza dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- **dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta (allegato 1);**



- **copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **curriculum professionale, preferibilmente redatto in formato europeo, datato e sottoscritto.**

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE LA PROCEDURA ONLINE** attiva sul link presente nel sito istituzionale:

<https://www.vi-abilita.it/> seguendo le indicazioni fornite. Il tutto **entro, e non oltre, la data di scadenza del bando prevista per le ore 23:59:59 del 15/1/2026** a pena di esclusione.

Una volta inseriti tutti i dati richiesti ed allegati la dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta, il documento d'identità ed il curriculum professionale datato e firmato, dovrà essere perfezionato l'invio dell'istanza.

La data e l'ora di presentazione telematica della candidatura alla selezione saranno attestate dall'applicazione informatica.

In seguito all'invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato automaticamente dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta acquisizione della richiesta di partecipazione alla selezione.

Tale mail conterrà la copia della candidatura spedita ed indicherà con un numero progressivo il Codice Identificativo Personale ID assegnato dal sistema al candidato.

Tale codice deve essere conservato e tenuto presente dai candidati, perché tutte le pubblicazioni e le comunicazioni relative allo svolgimento del presente concorso, saranno effettuate richiamando solamente il Codice Identificativo e non il nominativo del candidato.

Attenzione: è possibile annullare la domanda presentata, cliccando sul link indicato nella mail di conferma di avvenuta iscrizione al concorso ed inserendo il proprio Codice Fiscale ed il Codice Identificativo ID ricevuto.

A questo punto, a discrezione del candidato, sarà eventualmente possibile compilare ed inviare una nuova domanda di partecipazione alla quale verrà assegnato un nuovo Codice Identificativo ID.

Allo scadere del termine di validità del concorso l'applicazione informatica non consentirà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

La Società ha facoltà di prorogare il termine per la scadenza della selezione o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico o per modifiche normative, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Domanda di ammissione al concorso

Nella domanda di partecipazione **da compilare ESCLUSIVAMENTE ONLINE**, ciascun candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza ed il recapito telefonico fisso/mobile, l'indirizzo di posta elettronica e/o p.e.c. al quale devono essere trasmesse eventuali informazioni relative al concorso: si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
- e) il possesso del titolo di studio previsto come requisito richiesto di ammissione alla presente selezione, con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della città e dell'anno del conseguimento.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata all'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto dal bando, mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce, ovvero all'equivalenza del medesimo al titolo di studio secondo quanto previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001;

f) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore o equivalente;

g) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E., nonché i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero la cittadinanza di Paesi terzi, purché in possesso del permesso di soggiorno CE come indicato nell'articolo 1 del presente bando. I cittadini non italiani devono dichiarare:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

h) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

i) di godere dei diritti civili e politici;

j) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti;

k) di non essere stato dispensato, destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

l) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al profilo indicato nella presente selezione;

m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo nel caso di candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

n) **eventuali** titoli che danno diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii.), così come riepilogati nell'**allegato 2** alla presente selezione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande;

o) **eventuale** diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1014, commi 1 e 3 e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, prevista per i volontari delle FF.AA. L'assenza di tale dichiarazione nella domanda equivale a rinuncia ad usufruire dell'eventuale beneficio;

p) **eventuale** di aver svolto e concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017. L'assenza di tale dichiarazione nella domanda equivale a rinuncia ad usufruire dell'eventuale beneficio;

q) **eventuale** nel caso di un soggetto portatore di handicap, specificazione dell'ausilio e se necessari, dei tempi aggiuntivi utili per sostenere la preselezione e/o la prova scritta e/o la prova orale in relazione alla propria disabilità, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. corredato da apposita certificazione;

r) **eventuale** possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2-bis della Legge n. 104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) corredato da apposita certificazione ai fini dell'esenzione dal sostenere l'eventuale prova preselettiva;

s) **eventuale** nel caso di un soggetto con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) di cui alla Legge n. 170/2010, specificazione dell'ausilio e se necessario dei tempi aggiuntivi utili per sostenere la preselezione e/o la prova scritta in ragione delle proprie necessità, opportunamente



documentate ed esplicitate con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

t) **eventuale** indicazione di stato di gravidanza o allattamento al fine di consentire prove asincrone e per prevedere specifiche misure di carattere organizzativo (per ulteriori indicazioni consultare l'art. 7 del bando);

u) di essere disponibile allo svolgimento del servizio di reperibilità (art. 6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni);

v) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 UE sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche e, in particolare, di essere a conoscenza che la compilazione della domanda di partecipazione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei propri dati personali da parte di Vi.abilità S.R.L. Unipersonale per le finalità e la durata precisati nel bando di concorso;

w) l'impegno a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Personale di Vi.abilità S.R.L. Unipersonale le eventuali variazioni di indirizzo o recapito indicato nella domanda, ai fini dell'invio delle comunicazioni relative al concorso, sollevando Vi.abilità S.R.L. Unipersonale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

x) la consapevolezza che l'assunzione in servizio è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disposizioni vigenti in quel momento;

y) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti della presente selezione nonché ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Vi.abilità S.R.L. Unipersonale.

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati:

- dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta;
- copia fotostatica o scansione di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità, patente di guida, passaporto ecc.);
- curriculum professionale, preferibilmente redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, attestante le attività di studio e professionali compiute dal candidato.

Eventuali altri allegati ove ne ricorrano i presupposti:

■ nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero:

fotocopia della certificazione attestante la corrispondenza del titolo di studio conseguito all'estero con il titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione o copia della richiesta presentata all'Ufficio preposto per la certificazione di equivalenza;

■ nel caso di diritto alla riserva dei posti prevista per i volontari delle FF.AA:

relativa documentazione o in sostituzione autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;

■ nel caso di candidato beneficiario delle disposizioni di cui all'art. 20 L. 104/1992 e ss.mm.ii.:

copia dell'eventuale certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento delle prove d'esame e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto ed al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, dei tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari;

■ nel caso di candidato con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA):

copia della dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. di appartenenza o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di

calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La mancata produzione della suddetta certificazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

La Società si riserva comunque la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, tenuto conto che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti, ai sensi dell'art. 75 dello stesso decreto.

Costituiscono cause di esclusione non sanabili dal concorso i seguenti casi:

- **mancanza della dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta (allegato 1);**
- domanda di partecipazione inviata con procedure diverse da quelle previste dal presente bando;
- domanda di partecipazione pervenuta oltre il termine di scadenza fissato dal bando;
- mancato possesso, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti previsti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione od integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dalla Società.

Art. 4 – Inquadramento professionale e trattamento economico

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto “Funzioni Locali” sottoscritto in data 16 novembre 2022 che per l’Area degli Istruttori prevede, fatti salvi successivi miglioramenti economici, uno stipendio tabellare annuo a tempo pieno di € 21.392,87 lordi, oltre all’indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Il C.C.N.L. Funzioni Locali non troverà applicazione nella parte relativa al trattamento accessorio e al fondo di produttività/fondo risorse decentrate come disciplinato da specifico accordo sindacale sottoscritto dalla Società in data 26/07/2016.

Art. 5 – Commissione giudicatrice

Le operazioni concorsuali verranno espletate da una qualificata commissione esaminatrice, composta da 3 componenti interni e/o esterni coadiuvati da un segretario verbalizzante.

Art. 6 – Ammissione dei candidati

L’elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto da ogni concorrente all’atto della presentazione della domanda.

Art. 7 – Prove d’esame e relativa valutazione – preselezione e convocazione dei candidati

L’esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Nel caso in cui dovessero pervenire **oltre 60 domande** di partecipazione alla selezione, la Società, a suo insindacabile giudizio, potrà stabilire di procedere ad una preselezione. La preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale, logica e sulle materie oggetto della prova scritta e della prova orale.

La prova preselettiva serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi al concorso.

L’effettuazione dell’eventuale preselezione con l’indicazione della data verrà comunicata, **almeno 15 giorni prima** della data stabilita, tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito della Società all’indirizzo: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>.



Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via mail all'atto dell'iscrizione.

La mancata presenza alla preselezione, per qualsiasi ragione e senza eccezioni, comporterà l'esclusione dal concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova selettiva i candidati classificati **nei primi 40 posti** della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione e fatti salvi eventuali ex aequo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non è utile per la graduatoria finale.

Candidati esonerati dalla procedura preselettiva

Sono esonerati dal sostenere la prova preselettiva coloro che hanno titolo al beneficio di cui all'art. 20, comma 2 bis, della Legge 104/1992, che avranno dichiarato nella candidatura di averne diritto e volersene avvalere, fornendo la necessaria documentazione.

La data della **prova scritta** sarà resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet della Società: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara> **almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova stessa**, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla prova, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato ad ogni concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.

La data della **prova orale** sarà resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet della Società: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara> **almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova stessa**, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla prova, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato ad ogni concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.

La pubblicazione di tali avvisi sul sito della Società ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via mail all'atto dell'iscrizione.

La mancata presenza alle prove, per qualsiasi ragione e senza eccezioni, comporterà l'esclusione dal concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Stato di gravidanza o allattamento

In caso di impossibilità a presentarsi nei giorni delle prove a causa del proprio stato di gravidanza, è possibile chiedere lo svolgimento di prove asincrone secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di concorso, la candidata deve flaggare l'opzione "Stato di gravidanza";
- è necessario, poi, prima dello svolgimento delle prove, inviare un'istanza alla mail: personale@vi-abilita.it allegando il certificato medico indicante la data presunta del parto. Il mancato invio della suddetta comunicazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- tale istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano garantite le pari opportunità tra i candidati.

In caso di necessità di provvedere all'allattamento nell'orario delle prove, è possibile chiedere tempi aggiuntivi secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di concorso, la candidata deve flaggare l'opzione "Esigenze di allattamento".

E' necessario, poi, prima dello svolgimento delle prove, inviare un'istanza all'Ufficio Personale di Viabilità da cui risulti l'età del/della figlio/a, i tempi aggiuntivi necessari per l'allattamento e il nominativo della persona che accompagnerà il lattante nella sede concorsuale. Tale istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano predisposte specifiche misure di carattere organizzativo.

L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Le materie oggetto della prova scritta e di quella orale sono le seguenti:

- nozioni di cultura generale;
- logica: test psicoattitudinali volti a verificare le capacità trasversali quali il ragionamento logico-deduttivo, verbale e numerico;
- progettazione e direzione dei lavori di opere stradali, opere edili, servizi a rete e relativa normativa di riferimento;
- opere di protezione dei versanti, consolidamento di frane e dissesti, dispositivi di ritenuta stradali e relativa normativa di riferimento;
- norme funzionali e geometriche per la costruzione delle strade (D.M. 5 novembre 2001);
- lavori e cantieri stradali, segnaletica di cantiere, Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) con particolare riferimento al Titolo I ed al Titolo II e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- legislazione in materia di lavori, servizi e forniture nell'ambito dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- il Responsabile unico del progetto e del procedimento in materia di lavori pubblici;
- esecuzione di un contratto pubblico, compiti del Direttore dei Lavori e del Direttore dell'Esecuzione, contabilità dei lavori, riserve e contenzioso, collaudo;
- legislazione in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006);
- legislazione in materia di beni pubblici, demanio, patrimonio ed espropriazioni (D.P.R. 327/2001 e ss.mm.ii.);
- legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii) e norme antinfortunistiche;
- legislazione sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.), con particolare riferimento alle Province;
- nozioni in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza (L.190/2012 – D.Lgs. 33/2013), privacy (D.Lgs. 196/2003 e nuovo Regolamento Europeo in materia di privacy 679/2016 - GDPR), procedimento amministrativo ed accesso agli atti;
- diritti e doveri dei pubblici dipendenti, Codice Etico, C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.).

Di tutte le norme citate va inteso il testo vigente, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

La **prova scritta** teorico-pratica sarà volta ad accertare il possesso delle competenze tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, sia mediante un test di domande a risposta multipla o di tipo discorsivo, sia attraverso lo svolgimento di un tema per la risoluzione di casi concreti, ovvero la redazione di atti o soluzioni progettuali.

La **prova orale** sarà sulle materie previste nel programma d'esame e consisterà in un colloquio avente per oggetto:

- a) l'accertamento del livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale sulle materie previste dal programma d'esame e/o di maturazione di esperienze professionali del candidato, in modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili nella prova stessa;
- b) un contenuto psico-attitudinale mirato ad accertare, sia attraverso il colloquio e/o attraverso la somministrazione di domande, la capacità di organizzazione del proprio lavoro, le competenze relazionali, la capacità di affrontare e gestire situazioni di conflitto, stress e disagio relazionale, le attitudini a lavorare in gruppo, ed infine la flessibilità, l'autocontrollo e l'empatia.

La prova orale comprenderà inoltre la verifica della conoscenza della lingua inglese mediante colloquio e/o lettura e traduzione di un testo, nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche e della lingua straniera avverranno attraverso un mero giudizio positivo o negativo.

Le prove di concorso saranno tutte valutate in trentesimi.

Il punteggio a disposizione della commissione giudicatrice sarà pertanto ripartito nel modo seguente:

- punti 30 (trenta) per la prova scritta teorico-pratica;
- punti 30 (trenta) per la prova orale.

Verranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e si intenderà superata soltanto se il candidato otterrà un punteggio pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale dei candidati è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale).

Art. 8 – Esito della selezione - approvazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito della selezione sarà formata sommando per ciascun candidato, il voto conseguito nella prova scritta e in quella orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che indicheranno nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. L'Ufficio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel sito istituzionale della Società ed approvata con Determinazione unitamente agli atti della selezione.

Saranno dichiarati vincitori del concorso i concorrenti posizionati ai primi 2 posti della graduatoria.

Dalla data di pubblicazione nel sito istituzionale decorreranno i termini per l'impugnativa.

Riserva per i posti banditi

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.
Pertanto, la riserva non può operare integralmente, fatto salvo il cumulo con frazioni già originate nei precedenti provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale. Nel caso in cui si determini una riserva di posto e nella graduatoria non vi siano candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.
- ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente bando si determina una frazione di riserva di posto per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Pertanto, la riserva non può operare integralmente, fatto salvo il cumulo con frazioni già originate nei precedenti provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale. Nel caso in cui si determini una riserva di posto e nella graduatoria non vi siano candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Art. 9 - Validità della graduatoria

La graduatoria conserva efficacia per il periodo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione.

Durante tale periodo la Società potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

Il vincitore o l'idoneo in graduatoria che rinuncia all'assunzione presso la Società oppure non prende servizio al giorno prestabilito, senza giustificato motivo, decade dalla graduatoria stessa senza ulteriore possibilità di chiamata da parte della Società.

Art. 10 - Eventuale Riapertura dei Termini, Proroga e Revoca

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data adeguata pubblicità sul sito ufficiale della Società. È altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione del bando.

È inoltre facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato, con adeguate forme, a tutti i candidati che vi hanno mostrato interesse.

Art. 11 – Procedure e formalità di assunzione

La Società si riserva di formalizzare l'assunzione dei posti messi a concorso anche in tempi e fasi successive in funzione delle esigenze di servizio.

La Società prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, allo scopo di accertare il possesso dei requisiti prescritti, inviterà i vincitori a presentare, pena la decadenza, entro il termine che sarà indicato, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al posto di lavoro. Nello stesso termine l'interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

La Società sottoporrà i vincitori della selezione a visita di controllo preassuntiva a mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità alla mansione richiesta o a limitazioni funzionali non compatibili con il servizio, non si procederà all'assunzione.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dalla Società decade dalla nomina.

In casi particolari il termine assegnato può essere ulteriormente prorogato.

Scaduto inutilmente il termine, la Società comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, ai sensi del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si



intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 ed in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, in merito al trattamento dei dati personali dei candidati raccolti presso la Società.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 con riferimento all'attività di trattamento dei dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso la Società Vi.abilità S.R.L. Unipersonale – Ufficio personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:

Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati:

Titolare del trattamento dei dati	Vi.abilità S.R.L. Unipersonale tel. 0444/385711 e-mail: info@vi-abilita.it P.E.C.: vi-abilita@legalmail.it
Responsabile della Protezione dei dati	IPSlab srl Contrà Porti, 16 - 36100 Vicenza Tel. 333/8008008 e-mail: info@ipslab.it P.E.C.: pec@pecipslab.it

12.a - Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

12.b - Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione ed elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente della Società coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione concorsuale designata; comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

12.c - Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dell'art. 5 del Regolamento UE 679/2016 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 12.a.

12.d - Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/2016, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica,



della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

12.e - Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente della Società Vi.abilità S.R.L. Unipersonale coinvolto nel procedimento ed ai membri della commissione concorsuale designata. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

12.f - Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque, nel termine di prescrizione decennale.

12.g - Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 679/2016 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a Società Vi.abilità S.R.L. Unipersonale – Ufficio personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare, Società Vi.abilità S.R.L. Unipersonale, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE 679/2016, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 12.a, fornirà all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità, oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

12.h - Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Art. 13 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi riguardanti i dipendenti degli EE.LL. e la normativa vigente in materia.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per ogni eventuale informazione relativa alla presente selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società Vi.abilità S.R.L. Unipersonale al numero 0444/385711.

Copia del bando, del relativo allegato ed il link per la presentazione della domanda di partecipazione sono reperibili sul sito della società nella homepage e all'indirizzo: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>.

Vicenza, 2/12/2025

*F.to Il Direttore Generale
Ing. Fabio Zeni*



ALLEGATO 1 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI FIRMA

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI AL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI FIRMA

Il/La sottoscritto/a (cognome nome) _____,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000

di aver compilato, nelle parti richieste del Form, la domanda di partecipazione al concorso in oggetto e che la presente dichiarazione è valevole ai fini della sottoscrizione.

Data

Firma

Nota bene: la presente dichiarazione deve essere compilata, firmata ed allegata alla domanda caricandola nel form on line.

ALLEGATO 2 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente (art. 5 D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars Cov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.