



Vi.abilità S.R.L.
Via Zamenhof, 829
36100 Vicenza

tel. 0444 385711
fax 0444 385799
P.IVA 02928200241
info@vi-abilita.it
www.vi-abilita.it

Direzione e coordinamento della Provincia di Vicenza

All'Ing. Fabio Zeni

SEDE

Vicenza 16/1/2023

Prot. 526

La sottoscritta Magda Dellai, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Vi.abilità SRL con sede in Vicenza, via Zamenhof 829 P.IVA e CF. 02928200241,

Visto quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 10/2/2017,

Vista la Sua nomina a Direttore Generale della Società, avvenuta con lettera in data 13/2/2017 e successivo rinnovo dell'incarico formalizzato con lettera prot. 1005 in data 29/1/2020, incarico affidato fino a tutto il 31 gennaio 2023,

Visto il Consiglio di Amministrazione di Vi.abilità SRL del 5 dicembre 2022 con il quale è stato deliberato di rinnovare l'incarico di Direttore Generale della Società per ulteriori 3 anni,

Vista la Sua nomina a procuratore speciale formalizzata con atto in data 5/7/2017 notaio Dianese rep. 124.693,

con la presente La nomino Direttore Generale della Società attribuendole tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura dell'incarico, come da procura notarile richiamata.

Per tale incarico le verrà applicato il vigente Contratto Collettivo per i Dirigenti - Area Funzioni Locali.

L'incarico si intende affidato fino al **31 gennaio 2026** con facoltà di revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

Il trattamento economico complessivo per il suddetto incarico, alla luce dei compiti e responsabilità che le sono stati affidati, è il seguente:

- ◆ Retribuzione tabellare da contratto suddivisa in 13 mensilità
- ◆ Retribuzione di posizione di €. 45.500,00 lordi su base annua suddiviso in 13 mensilità
- ◆ Retribuzione di risultato non superiore al 15% della retribuzione di posizione e da corrispondersi in un'unica soluzione entro il 31 marzo successivo all'anno di riferimento sulla base di valutazione.

Gli obiettivi di risultato annuali verranno individuati e comunicati dal Presidente del CdA entro il 31 marzo di ciascun anno.

Il trattamento economico indicato ha carattere complessivo e viene corrisposto anche a titolo di anticipazione di ogni eventuale miglioramento che possa derivare da qualunque fonte e sostituisce ogni diverso trattamento, voce o istituto di carattere retributivo nonché di eventuali prestazioni eccedente il normale orario di lavoro.

Le è fatto divieto di comunicare o divulgare qualsiasi tipo di informazione o notizia riguardanti clienti e fornitori, organizzazione o strategia aziendale, processi produttivi etc. durante il rapporto di lavoro e anche dopo la cessazione del rapporto stesso.

Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede sita in Vicenza, via Zamenhof 829 resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze aziendali.

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni del CCNL.

Voglia restituirci l'unita copia della presente lettera, sottoscritta in segno di integrale accettazione e per conferma di aver preso visione delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione previste dalla L. 20 maggio 1970, n. 300 e dal contratto collettivo di lavoro e delle norme relative agli obblighi derivanti dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

VIABILITA' SRL

Il Presidente

Magda Dellai

Per accettazione

Il Direttore

Fabrizio Zani
