PROT. 14993 del 04.09.2024 REP. 01/2024

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 MESI, PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI APPRENDISTA OPERAIO (esecutore tecnico cantoniere) – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DI CUI AL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

## IL DIRETTORE DELLA SOCIETA'

Visti:

- il vigente regolamento assunzioni della Società;
- la disciplina dell'apprendistato finalizzata alla formazione ed occupazione dei giovani approvata con CdA della Società in data 27/1/2020 utilizzando i riferimenti normativi ed economici contenuti nel vigente CCNL per i dipendenti di imprese dell'Industria Edile ed affini del 19 Aprile 2010 e successivi rinnovi ed integrazioni quale l'Accordo del 4 aprile 2019 sull'art. 92 e con specifico riferimento all'accordo integrativo del 6 dicembre 2019;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali.

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per la copertura di **n. 6 posti** a tempo pieno con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi per il conseguimento della qualifica di apprendista operaio (esecutore tecnico cantoniere) – Area degli Operatori Esperti – di cui al CCNL comparto Funzioni Locali.
A titolo indicativo e non esaustivo, le attività che il profilo oggetto della selezione dovrà svolgere, saranno:

- attività manutentiva in genere svolta all'esterno e su tutto il territorio provinciale, finalizzata al mantenimento in efficienza della strade e relative pertinenze;
- chiusura buche stradali, sistemazione banchine, sfalcio erba e potature;
- installazione segnaletica stradale, sistemazione guard-rail;
- pulizia cigli, cunette e pozzetti, spazzamento strade, spargimento sale e sgombero neve;
- attività edile di varia natura per il ripristino di muri di sostegno, getti di calcestruzzo, cordoli, plinti, posa tubazioni, ecc.
- apprestamenti di cantieri stradali di tipo fisso e mobile, servizio di movierato;
- utilizzo di autoveicoli, macchinari ed attrezzature di lavoro inerenti l'attività svolta;
- attività di supporto alla direzione di lavori e servizi, per ispezioni e contabilità lavori;
- servizio di reperibilità secondo quanto previsto dal vigente regolamento dei servizi manutentivi esterni.

La procedura relativa alla presente selezione viene espletata nel rispetto della normativa per l'accesso al pubblico impiego in quanto Vi.abilità S.R.L. è società in house della Provincia di Vicenza.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 7 c.1 e 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

**RISERVE DI LEGGE**

Sui posti messi a concorso operano le seguenti riserve, secondo quanto stabilito dalle specifiche norme di legge:
- riserva del 30% a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

**Art. 1 – Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione e l'accesso al successivo rapporto di lavoro è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea.** Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D.lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 06/08/2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, eccetto la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E , i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano.

**b) godimento dei diritti civili e politici**;

**c) idoneità fisica** a svolgere le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente secondo quanto previsto dall'art. 41 del D.lgs 81/08 e s.m.i.
In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi.

**d) limiti di età.** Poiché il contratto di apprendistato per poter essere applicato, necessita che il lavoratore al momento dell'assunzione non abbia ancora compiuto i 30 anni di età, il concorrente, a pena di esclusione, per poter partecipare al concorso, dovrà avere un'età compresa tra i 18 anni (già compiuti) ed i 29 anni, e tale requisito (30 anni di età non ancora compiuti) dovrà essere soddisfatto per tutta la fase di svolgimento del concorso, fino all'instaurazione del rapporto di lavoro.
A tal proposito per i posti messi a concorso Vi.abilità S.R.L. prevede di completare le procedure concorsuali e di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro, fatti salvi casi di forza maggiore, **entro il 31/03/2025**.

**e) non aver riportato condanne penali** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego pubblico.

**f) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio**: Licenza scuola media e/o diploma di qualifica professionale a indirizzo edile, meccanico, elettrico o equivalente rilasciato da Istituti professionali di Stato, oppure equipollente titolo, di cui alla Legge 845/1978, rilasciato da un centro di formazione professionale regionale o riconosciuto dalla regione territorialmente competente, a conclusione di percorso formativo di durata non inferiore a un triennio.

**g) essere in possesso della patente di guida per la categoria B o superiore.**

**h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.**

La Società ammetterà con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse ad un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. La Società potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione come sopra descritti o per vizi insanabili della domanda.
L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale della Società al seguente indirizzo: https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara, riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco ricevuto da ogni concorrente all'atto della presentazione della domanda.
Il titolo di studio e gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.
**Si precisa inoltre, che per l'assunzione con il contratto di apprendistato è necessario che il candidato, risultato vincitore, non abbia compiuto i 30 anni di età al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Qualora il candidato risultato vincitore del concorso od inserito utilmente in graduatoria per una eventuale successiva assunzione, al momento della stipulazione del contratto di lavoro dovesse avere nel frattempo maturato i 30 anni di età, verrà automaticamente escluso dal concorso e la Società procederà all'assunzione del concorrente che segue in graduatoria, se in possesso dei requisiti richiesti.**

## Art. 2 – Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da compilare **ESCLUSIVAMENTE ONLINE** attraverso il Form predisposto sul sito di Vi.abilità srl, ciascun candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:
a) il cognome e il nome;
b) la data e il luogo di nascita;
c) il codice fiscale;
d) l'età al momento della compilazione della domanda;
e) la residenza e il recapito telefonico fisso/mobile, l'indirizzo di posta elettronica e/o PEC al quale devono essere trasmesse eventuali informazioni relative al concorso: si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
f) il possesso del titolo di studio previsto come requisito richiesto di ammissione alla presente selezione, con l'indicazione dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato, della città e dell'anno del conseguimento. Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata alla equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto dal bando, mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce, ovvero all'equivalenza del medesimo al titolo di studio secondo quanto previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001;

g) il possesso della patente di guida categoria B o superiore;
h) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) ovvero di essere cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di essere cittadini di Paesi terzi, purché titolari del permesso di soggiorno CE come indicato nell'articolo 1 del presente bando.
I cittadini non italiani devono dichiarare di:

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

i) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
j) di godere dei diritti civili e politici;
k) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione, ovvero le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
l) di non essere stato dispensato, destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
m) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al profilo indicato nella presente selezione;
n) **eventuali** titoli che danno diritto a precedenze o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (art. 5 DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni), così come riepilogati nell'**allegato 2** alla presente selezione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande;
o) **eventuale** diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1014, commi 1 e 3 e all'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, prevista per i volontari delle FF.AA. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;
p) **eventuale**, nel caso di un soggetto portatore di handicap, specificazione dell'ausilio e se necessari, dei tempi aggiuntivi utili per sostenere la preselezione e/o la prova scritta e/o la prova orale in relazione alla propria disabilità, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. corredato da apposita certificazione;
q) **eventuale** possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2-bis della Legge n. 104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) corredato da apposita certificazione, ai fini dell'esenzione dal sostenere l'eventuale prova preselettiva;
r) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 UE sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche e, in particolare, di essere a conoscenza che la compilazione della domanda di partecipazione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei propri dati personali da parte di Vi.abilità SRL per le finalità e la durata precisati nel bando di concorso;
s) la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla Società;
t) l'impegno a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Personale di Vi.abilità SRL le eventuali variazioni di indirizzo o recapito indicato nella domanda, ai fini dell'invio delle comunicazioni relative al concorso, sollevando Vi.abilità SRL da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
u) la consapevolezza che l'assunzione in servizio è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disposizioni vigenti in quel momento;

v) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti della presente selezione nonché ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Vi.abilità SRL.

Si precisa che ai fini operativi il territorio provinciale e la rete stradale di competenza sono stati suddivisi in 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) la cui perimetrazione è consultabile sul sito Vi.abilità SRL. (www.vi-abilita.it/rete-stradale). All'atto di compilazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare **la disponibilità a trasferire la propria residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla Società,** ciò in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni).

**Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati:**
- **dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta (vedi allegato 1);**
- copia fotostatica o scansione di un documento d'identità in corso di validità (carta d'identità, patente di guida, passaporto);
- curriculum professionale in formato europeo, attestante le attività di studio e professionali compiute dal candidato, curriculum datato e sottoscritto dal candidato.

**Nel caso di candidato beneficiario delle disposizioni di cui all'art. 20 della L. 104/1992 e s.m.i.:**
- copia dell'eventuale certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento delle prove d'esame e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, dei tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari.

La mancata produzione della suddetta certificazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

La Società si riserva comunque la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, tenuto conto che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti, ai sensi dell'art.75 dello stesso decreto.

Costituiscono **cause di esclusione non sanabili** dal concorso i seguenti casi:
- **mancanza della dichiarazione sostitutiva di firma debitamente sottoscritta (vedi allegato 1);**
- domanda di partecipazione inviata con procedure diverse da quelle previste dal presente bando;
- domanda di partecipazione pervenuta oltre il termine di scadenza fissato dal bando;
- mancato possesso, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti previsti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dalla Società.

### Art. 3 – Termini e modalità di presentazione della domanda

Per essere ammessi al concorso i concorrenti devono compilare e inviare la domanda di partecipazione **ESCLUSIVAMENTE ONLINE** attraverso l'apposita piattaforma elettronica predisposta sul sito di Vi.abilità SRL.

Non è ammessa, senza eccezione alcuna, altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa.

Per poter perfezionare l'iscrizione al concorso è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale.

La domanda di ammissione dovrà essere compilata ed inoltrata, attraverso il Form online presente sul sito di Vi.abilità SRL, **entro e non oltre la data di scadenza del bando prevista per le ore 23:59:59 del 14 ottobre 2024 a pena di esclusione.**
Allo scadere del predetto termine il collegamento al Form verrà disattivato e, pertanto, non sarà più possibile presentare la domanda. La data/ora di presentazione telematica della candidatura alla selezione è attestata dall'applicazione informatica.
In ogni caso eventuali domande pervenute oltre la data di scadenza verrano escluse dalla selezione.

Successivamente alla compilazione ed invio della domanda, corredata degli allegati richiesti, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato automaticamente dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della richiesta. Tale mail conterrà la copia della candidatura spedita e indicherà con un numero progressivo il **Codice Identificativo Personale ID** assegnato dal sistema al candidato.
Tale codice deve essere conservato dai candidati, perché tutte le pubblicazioni sul sito saranno effettuate richiamando il **Codice Identificativo** e non il nominativo del candidato.

E' eventualmente possibile annullare la domanda presentata, cliccando sul link indicato nella mail ricevuta di conferma di avvenuta iscrizione al concorso, inserendo il proprio Codice Fiscale e il **Codice Identificativo ID ricevuto.**

Vi.abilità SRL non assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; **si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda con congruo anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.**

Vi.abilità SRL si riserva di prorogare il termine per la scadenza della selezione o di riaprire il termine stesso o di revocare, per motivi di interesse pubblico o per modifiche normative, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

## Art. 4 – Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato vincitore verrà inquadrato, con la qualifica di apprendista operaio, nel profilo professionale di Esecutore Tecnico (Cantoniere) - Area degli Operatori Esperti prevista dal CCNL comparto Funzioni Locali.
Al vincitore sarà riconosciuto un trattamento economico corrispondente alle sottoindicate percentuali di retribuzione calcolata con riferimento all'Area degli Operatori Esperti, come previsto dalla disciplina aziendale dell'apprendistato che ha utilizzato i riferimenti normativi ed economici contenuti nel vigente CCNL per i dipendenti di imprese dell'Industria Edile ed affini del 19 Aprile 2010 e successivi rinnovi ed integrazioni, quale l'Accordo del 4 aprile 2019 sull'art. 92 e con specifico riferimento all'accordo integrativo del 6 dicembre 2019

| AREA | 1° sem. | 2° sem. | 3° sem. | 4° sem. | 5° sem. | 6° sem. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| OPERATORI ESPERTI | 72% | 72% | 78% | 78% | 85% | 90% |

Il CCNL Funzioni Locali non troverà applicazione nella parte relativa al trattamento accessorio e al fondo di produttività/fondo risorse decentrate come disciplinato da specifico accordo sindacale sottoscritto dalla Società in data 26/07/2016.
Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Il contratto di apprendistato, oggetto del presente bando, stipulato per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio prevede:
- durata: 36 mesi
- formazione obbligatoria: 240 ore nel triennio inerenti alle seguenti materie:
  a) disciplina del rapporto di lavoro e organizzazione del lavoro (20 ore)
  b) sicurezza sul lavoro prevenzione ambientale e infortunistica (20 ore)
  c) formazione specifica dell'attività di Apprendista Operaio – cantoniere - (200 ore)
  d) formazione trasversale con Regione del Veneto (80/40 ore in base al titolo di studio)
- periodo di prova: 2 mesi
- orario settimanale: 36 ore

**Art. 5 – Commissione giudicatrice**
Le operazioni concorsuali verranno espletate da una qualificata commissione esaminatrice, composta da 3 componenti interni e/o esterni coadiuvati da un segretario verbalizzante, la quale provvederà a stabilire i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove.

**Art. 6 –Ammissione dei candidati**
L'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, riportando il solo **Codice Identificativo Personale** ricevuto da ogni concorrente all'atto della presentazione della domanda.

**Art. 7 – Prove d'esame e relativa valutazione - Preselezione**
L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.
Nel caso in cui dovessero pervenire **oltre 60 domande** di partecipazione alla selezione, la Società, a suo insindacabile giudizio, potrà stabilire di procedere ad una preselezione. La preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale, logica e sulle materie oggetto della prova scritta e della prova orale.
La prova di preselezione serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi al concorso.
L'effettuazione della eventuale preselezione con l'indicazione della data verrà comunicata tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito della Società all'indirizzo: https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via @mail all'atto dell'iscrizione.
**La mancata presentazione alla preselezione, per qualsiasi ragione, comporterà l'esclusione dal concorso.**
Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova selettiva i candidati classificati **nei primi 40 posti** della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione e fatti salvi eventuali ex aequo.
**Il punteggio conseguito nella preselezione non è utile per la graduatoria finale.**

**Candidati esonerati dalla procedura preselettiva**
Sono esonerati dal sostenere la prova preselettiva coloro che hanno titolo al beneficio di cui all'art. 20, comma 2 bis, della legge 104/1992, che avranno dichiarato nella candidatura di averne diritto e volersene avvalere, fornendo la necessaria documentazione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta teorico-pratica sarà reso noto tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato ad ogni concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.
I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via @mail all'atto dell'iscrizione.
**La mancata presentazione alla prova scritta, per qualsiasi ragione, comporterà l'esclusione dal concorso.**

L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Le materie oggetto della prova scritta e di quella orale sono le seguenti:

- Nozioni di cultura generale;
- Logica: test psicoattitudinali volti a verificare le capacità trasversali quali il ragionamento logico-deduttivo, verbale, numerico, in relazione all'attività del profilo professionale per il quale si concorre (prevista per la prova scritta o la preselezione);
- Norme antinfortunistiche, sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii.);
- Lavori e cantieri stradali: conoscenza di macchine operatrici, attrezzatura di lavoro, manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, verde pubblico, illuminazione, segnaletica stradale e segnaletica di cantiere;
- Normativa in materia di installazione e segnalazione di cantieri stradali: D.M. 10/07/2002, D.M. 22/1/2019, Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti, Codice Etico, CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, procedimento amministrativo ed accesso agli atti;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000) con particolare riferimento alle Province.

La prova scritta teorico-pratica sarà volta ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, consistente in quesiti a risposta sintetica e/o a risposta multipla.

Nel corso della prova orale verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese; tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.
E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet).

Durante lo svolgimento delle prove d'esame sarà vietato l'utilizzo di smartphone o dispositivi di qualsiasi natura e tipologia in grado di consultare file, di inviare fotografie e immagini, nonché di apparecchiature elettroniche portatili di qualsiasi genere in grado di collegarsi all'esterno tramite connessioni wireless.

Le prove di concorso saranno tutte valutate in trentesimi.
Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà pertanto ripartito nel modo seguente:
- punti 30 (trenta) per la prova scritta teorico-pratica;
- punti 30 (trenta) per la prova orale;

Verranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.
La prova orale si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e si intende superata soltanto se il candidato otterrà una votazione pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale dei candidati è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale).
La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenze di legge.
L'elenco dei candidati idonei, con le votazioni dagli stessi conseguite in ciascuna delle prove, sarà pubblicato sul sito internet della società https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato al concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Art. 8 – Convocazione dei candidati ammessi**
La data della prova scritta sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società **almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime**, contestualmente alla comunicazione relativa ai candidati ammessi.
La data della prova orale sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società **almeno venti giorni prima della stessa**.
Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà mandata alcuna comunicazione scritta ai candidati.

**Il candidato che non si presenterà nel giorno stabilito si considererà rinunciatario e sarà escluso dalla selezione.**

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via mail all'atto dell'iscrizione.

**Art. 9 - Approvazione e validità della graduatoria**

Concluse le prove di esame, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati, determinata dal punteggio finale dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze elencate nell'**allegato 2** al bando di concorso.
Saranno dichiarati vincitori i candidati collocati nei primi 6 posti, tenuto conto delle riserve e/o preferenze previste dal presente bando.
La graduatoria di merito del concorso sarà pubblicata sul sito internet della società all'indirizzo: https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara e resterà valida secondo le disposizioni di legge.
Nel caso di rinuncia di uno dei vincitori, la quale deve essere comunicata in forma scritta, Vi.abilità s.r.l. scorrerà la graduatoria del concorso, rispettando il relativo ordine degli idonei.
Tale graduatoria verrà inoltre utilizzata nel periodo di validità della stessa, per coprire eventuali posti che si dovessero rendere successivamente disponibili in caso di ulteriori selezioni per figure analoghe, fermo restando il mantenimento del requisito per l'assunzione con il contratto di apprendistato, vale a dire che il candidato inserito utilmente in graduatoria non abbia compiuto i 30 anni di età al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. **Qualora il candidato risultato vincitore del concorso od inserito utilmente in graduatoria per una eventuale successiva assunzione, al momento della stipulazione del contratto di lavoro dovesse avere nel frattempo maturato i 30 anni di età, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria del concorso e la Società procederà all'assunzione del concorrente che segue in graduatoria, se in possesso dei requisiti richiesti.**

**Riserva per i posti banditi**
Ai sensi dell'art. 1014 commi 1-3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.

**Art. 10 - Eventuale Riapertura dei Termini, Proroga e Revoca**
È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data adeguata pubblicità sul sito ufficiale della Società. È altresì facoltà della Società di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione del bando.
È inoltre facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato, con adeguate forme, a tutti i candidati che vi hanno interesse.

**Art. 11 – Procedure e formalità di assunzione**
La Società prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, allo scopo di accertare il possesso dei requisiti prescritti, inviterà i vincitori a presentare, pena la decadenza, entro il termine che sarà indicato, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al posto di lavoro. Nello stesso termine l'interessato sotto la propria responsabilità dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
La Società sottoporrà i vincitori della selezione a visita medica di controllo preassuntiva al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.
Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dalla Società decade dalla nomina. In casi particolari il termine assegnato può essere ulteriormente incrementato. Scaduto inutilmente il termine, la Società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.
Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di 2 (due) mesi, ai sensi

dell'art. 20 "Periodo di prova"del vigente CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Il rapporto di lavoro, quindi, acquista stabilità dopo esperimento positivo di tale periodo di prova.

**Art. 12 – Trattamento dei dati personali**

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

**Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013, così come modificato del D. Lgs. 101/2018 e in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso la Società.**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso la Società Vi.Abilità SRL – Ufficio Personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:

**Titolare del Trattamento e Responsabili della Protezione dei dati**

| | |
|---|---|
| **Titolare del trattamento dei dati:** | Vi.Abilità S.r.l.<br>tel. 0444/385711 e-mail: info@vi-abilita.it<br>P.E.C **vi-abilita@legalmail.it** |
| **Responsabile della Protezione dei Dati** | IPSlab srl<br>Contrà Porti 16, 36100 Vicenza<br>Tel. 333/8008008<br>e-mail info@ipslab.it<br>PEC: pec@pecipslab.it |

**12.a - Finalità e base giuridica**

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

**12.b - Oggetto della attività di trattamento**

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente della Società coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati; comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

**12.c - Modalità di trattamento**

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 12.a.

**12.d - Misure di sicurezza**

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della

modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

**12.e - Comunicazione e diffusione**

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente della Società Vi.Abilità SRL coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

**12.f - Periodo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

**12.g - Diritti dell'Interessato**

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a Società Vi.Abilità SRL – Ufficio personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Società Vi.Abilità SRL, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 12.a, fornirà all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

**12.h - Diritto di proporre reclamo**

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

**Art. 13 – Norme di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi riguardanti i dipendenti degli EE.LL. e la normativa vigente in materia.

Per ogni eventuale notizia inerente alla presente selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società Viabilità SRL tel. n. 0444/385711.

Copia del bando, dei relativi allegati ed il link per la presentazione della domanda di partecipazione sono reperibili sul sito della società all'indirizzo: https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara e nella homepage.

*Il Direttore Generale*

*Ing. Fabio Zeni*

## ALLEGATO 1 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI FIRMA

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 MESI, PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI APPRENDISTA OPERAIO (esecutore tecnico cantoniere) – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DI CUI AL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI FIRMA

Il/La sottoscritto/a (cognome nome)_____,

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000

di aver compilato, nelle parti richieste del Form, la domanda di partecipazione al concorso in oggetto e che la presente dichiarazione è valevole ai fini della sottoscrizione.

Data Firma

_____ _____

**Nota bene: la presente dichiarazione deve essere compilata, firmata ed allegata alla domanda caricandola nel form on line**

## ALLEGATO 2 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;

2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5. gli orfani di guerra;

6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8. i feriti in combattimento;

9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra,nonché i capi di famiglia numerosa;

10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati, le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;

19. gli invalidi ed i mutilati civili;

20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio* nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età (come introdotto dalla L. 191/98, art. 2, comma 9).

***Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico**