

Prot. n. 10730

DETERMINAZIONE N. 55 del 5/8/2022

OGGETTO: SELEZIONE FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PER L'AREA TECNICA. APPROVAZIONE AVVISO.

IL DIRETTORE GENERALE DI VI.ABILITA' S.R.L.

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento assunzioni della Società;
- il nuovo organigramma di Vi.abilità s.r.l. ed il piano triennale delle assunzioni 2022-2024, approvati con CdA in data 25/7/2022, che prevedono l'istituzione della Direzione dell'Area Tecnica con a capo un figura dirigenziale;

RITENUTO PERTANTO DI:

- avviare la procedura selettiva per l'individuazione di una figura dirigenziale facendo ricorso ad un contratto a tempo determinato, prendendo a riferimento l'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;

ATTESO CHE:

- è stato predisposto l'allegato avviso di selezione, avendo presenti le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari che disciplinano la materia;

DETERMINA

- 1) DI AVVIARE** la procedura di selezione finalizzata ad individuare una figura dirigenziale dotata di specifica ed elevata professionalità per la Direzione dell'Area Tecnica di Vi.abilità
- 2) DI APPROVARE** lo schema di avviso di "Selezione finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato per l'Area Tecnica", nel testo allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI DARE ATTO** che l'incarico dirigenziale verrà conferito dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di Vi.abilità s.r.l., secondo le modalità previste nell'avviso, per una durata di tre anni, eventualmente prorogabile fino a cinque anni;
- 4) DI DARE** adeguata pubblicità al presente avviso mediante pubblicazione sul sito istituzione di Vi.abilità fino ad almeno la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Fabio Zeni



In particolare, dovrà essere competente nelle seguenti materie:

- normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008);
- normativa sugli appalti e contratti pubblici (D.lgs. 50/2016) e relativo regolamento di attuazione (D.P.R. 207/2010) per le parti ancora in vigore e delibere ANAC;
- normativa specifica in materia di lavori pubblici, nel settore dell'edilizia pubblica e scolastica, viabilistica con riferimento alle competenze della Provincia;
- normativa in materia di organizzazione e gestione del personale.

Il Dirigente esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dalle vigenti norme comunitarie, di legge, di regolamento e di contrattazione collettiva in materia di funzioni dirigenziali. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati, il Dirigente ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

La figura ricercata deve avere forte personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e capacità di dialogo e confronto finalizzato alla responsabilità della Direzione di riferimento e alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni. Deve essere in grado di lavorare, oltre che individualmente, in team. Deve inoltre avere spiccate capacità di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro anche complessi.

Deve, altresì, avere un buon livello di cultura organizzativa ed una spiccata sensibilità alle tematiche legate ai servizi ai cittadini e alla gestione delle risorse umane e finanziarie. E' richiesta la conoscenza dei sistemi informatici, di pianificazione e di controllo e la capacità di coordinare la realizzazione delle scelte di un ente locale nell'ambito di competenza.

REQUISITI RICHIESTI DI PARTECIPAZIONE

A. Titolo di studio:

possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL), conseguito in vigenza del vecchio ordinamento universitario ovvero di uno dei diplomi delle corrispondenti classi DM 509/99 e DM 270/04, ad essi equiparati ai sensi del DI 9/7/2009:

- Architettura, Ingegneria chimica, Ingegneria civile, Ingegneria dei materiali, Ingegneria edile, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria elettrica, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Ingegneria Civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale;

ovvero possesso di una delle seguenti lauree specialistiche ex D.M. 509/1999:

- 3/S "Architettura del Paesaggio" 4/S "Architettura ed Ingegneria Edile" 27/S "Ingegneria Chimica", 28/S "Ingegneria Civile", 61/S "Scienza ed Ingegneria dei Materiali", 31/S "Ingegneria Elettrica", 29/S "Ingegneria dell'automazione", 38/S "Ingegneria per l'ambiente ed il territorio"

ovvero possesso di una delle seguenti lauree ex D.M. 270/2004:

- LM-3 “Architettura del Paesaggio”, LM-4 “Architettura ed Ingegneria Edile-Architettura”, LM-22 “Ingegneria Chimica”, LM-26 “Ingegneria della sicurezza”, LM-23 “Ingegneria Civile”, LM - 24 “Ingegneria dei sistemi edilizi”, LM-53 “Ingegneria dei materiali” , LM-28 “Ingegneria Elettrica”, LM-25 “Ingegneria dell’automazione”, LM-35 “Ingegneria per l’ambiente ed il territorio”.

Saranno inoltre valutate eventuali equipollenze. Si informa che sul sito del MIUR sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equiparazioni ed equipollenze tra titoli accademici italiani: <https://www.miur.gov.it/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>

Eventuali titoli, riconosciuti equipollenti dal Ministero dell’Istruzione a uno di quelli sopraindicati, dovranno essere elencati, con citazione del relativo decreto, dal candidato in sede di presentazione della domanda.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero possono partecipare alla presente selezione purché dichiarino di essere in possesso di uno specifico decreto di equiparazione del titolo ad un titolo di studio italiano tra quelli sopra indicati.

B. Requisito professionale:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere (iscrizione all’Albo nella Sez. A), di Architetto, Pianificatore, Paesaggista e Conservatore (iscrizione all’Albo nella Sez. A).

C. Esperienza professionale in uno dei seguenti contesti:

I candidati devono disporre di particolare e comprovata qualificazione professionale riferita al posto da ricoprire:

a) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

oppure

b) aver svolto esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D per CCNL Funzioni Locali o equivalenti per altri contratti);

oppure

c) aver svolto almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all’albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro.

D. Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana;

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- d) idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere). Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Se il candidato rifiuta di sottoporsi a questi accertamenti oppure viene valutato inidoneo, l'accesso alla procedura di selezione o la stipula del rapporto di lavoro non potranno essere consentiti;
- e) assenza di condanne definitive che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ex art. 32 quinquies c.p. o l'interdizione dai pubblici uffici (ex artt. 28 ss. c.p.);
- f) insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi e insussistenza di cause di incompatibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. e del Codice Etico di Vi.abilità (punto 2.4);
- g) se dipendenti pubblici, di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura.

La formazione universitaria richiesta dalla presente selezione non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica del 3 novembre 1999, n. 509.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature, redatte su carta semplice, debitamente sottoscritte, devono essere compilate secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (allegato n. 1), scaricabile dal sito istituzionale di Vi.Abilità nella sezione Società Trasparente – Bandi di gara e avvisi. I candidati

dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, **entro lunedì 12 settembre 2022**. Il termine è **perentorio** e pertanto la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

Le domande possono pervenire attraverso le seguenti modalità:

- **consegna diretta all'ufficio protocollo** della Società, in via Zamenhof, n. 829 a Vicenza (aperto dal lunedì al giovedì dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,00, il venerdì dalle 8,30 alle 12,00). Le domande presentate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo dovranno indicare sulla busta "Selezione conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato" ed essere consegnate inderogabilmente entro le ore 17:00 del giorno sopra indicato;
- **a mezzo di raccomandata A/R** con l'indicazione sulla busta "Selezione conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato". Si evidenzia che **non farà fede la data del timbro postale per le domande pervenute oltre la scadenza fissata**. Pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione siano pervenute in ritardo, anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza;
- **invio all'indirizzo PEC** della Società: vi-abilità@legalmail.it (la casella riceve i messaggi solo se provenienti da altra casella di posta elettronica certificata), indicando nell'oggetto "Selezione conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato". Alla domanda deve essere allegata la scansione di un documento di identità o documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa oppure con firma digitale. La domanda si considera presentata in tempo utile se il messaggio di posta elettronica certificata è spedito e ricevuto entro il termine di scadenza.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete la scelta del sistema di trasmissione della stessa, tra quelli previsti (dovrà pertanto essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda). Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione. La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non ascrivibili alla stessa.

Nella **domanda, redatta secondo il modello allegato**, gli aspiranti devono dichiarare:

a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;

- b) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- c) numero telefonico ed indirizzo e-mail e/o eventuale indirizzo pec al quale dovranno essere indirizzate dalla Società tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione;
- d) titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito e della relativa data di conseguimento; se lo stesso fosse stato conseguito all'estero, dovrà essere dichiarata la corrispondenza del medesimo col titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;
- e) il possesso di uno o più dei seguenti requisiti di esperienza professionale:
 - 1) esperienza di servizio di funzioni dirigenziali, prestata presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
 - 2) esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D per CCNL Funzioni Locali o equivalenti per altri contratti);
 - 3) almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro;
- f) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e/o architetto;
- g) il possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere);
- h) il possesso della cittadinanza italiana;
- i) il godimento dei diritti politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- j) limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- k) non aver a proprio carico condanne definitive che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ex art. 32 quinquies c.p. o l'interdizione dai pubblici uffici (ex artt. 28 ss. c.p.);
- l) se dipendenti pubblici: di non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- m) insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi e insussistenza di cause di incompatibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. e del Codice Etico di Viabilità (punto 2.4);
- n) l'eventuale esistenza di vincoli di parentela con dipendenti o componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di Viabilità s.r.l.;

o) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

p) di accettare senza riserve tutte le disposizioni stabilite dal presente avviso.

In calce alla candidatura deve essere apposta la firma autografa non autenticata.

La Società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- 1) copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) curriculum professionale in formato europeo, contenente le principali esperienze lavorative, i titoli di studio posseduti e ogni altra informazione ritenuta utile, datato e sottoscritto dal candidato;
- 3) fotocopia di eventuale certificazione attestante la corrispondenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero, con il titolo di studio richiesto per l'accesso all'avviso o eventuale copia della richiesta presentata all'Ufficio preposto per la certificazione di equivalenza.

PROCEDURA E MODALITÀ DI SELEZIONE

La presente procedura di selezione pubblica:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di un partecipante.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Amministrazione e Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione o meno dei candidati sarà decisa dalla Commissione di valutazione appositamente nominata dal Direttore Generale a norma dell'art. 11 del Regolamento per l'assunzione del personale.

La Commissione, alla quale verrà trasmesso l'elenco dei candidati unitamente alla documentazione prodotta dagli stessi, procederà alla valutazione comparativa dei candidati sulla base:

- del titolo di studio conseguito;
- del curriculum vitae, dal quale sia possibile desumere l'esperienza, il possesso delle conoscenze e delle capacità specificamente correlate all'incarico dirigenziale da conferire;
- della specifica formazione acquisita.

La Commissione accerterà poi, con apposito colloquio attitudinale/motivazionale, il grado di aderenza delle conoscenze, capacità e attitudini professionali possedute dal candidato alla figura professionale ricercata.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico. Il luogo, la data e l'ora dei colloqui individuali con la Commissione saranno comunicati personalmente a ciascun candidato a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, con obbligo di risposta da parte del candidato di avvenuta ricezione.

La commissione, all'esito dei colloqui, selezionerà una rosa di candidati, non superiore a tre nominativi, da sottoporre al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale potrà conferire, previo eventuale colloquio conoscitivo, l'incarico in oggetto sulla base di una valutazione meramente fiduciaria.

L'eventuale invito ai candidati interessati per il colloquio con il Presidente sarà comunicato, individualmente, tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati convocati al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento.

È fatta salva, comunque, la facoltà della Società di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ulteriori comunicazioni ai candidati relative alla procedura saranno effettuate a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e/o telefonicamente.



Vi.Abilità non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

DURATA E CLAUSOLE PARTICOLARI DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di rapporto di lavoro subordinato, nonché al rispetto degli indirizzi in materia di personale stabiliti dalla Provincia di Vicenza e del piano assunzionale approvato.

Il rapporto di lavoro avrà una durata di tre anni dal momento della presa servizio, eventualmente prorogabili a 5 anni, a giudizio insindacabile della Società.

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi. La valutazione del periodo di prova sarà effettuata dal Direttore Generale di Vi. Abilità.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o ad atti regolamentari interni della Società, scaturenti da processi riorganizzativi valevoli anche per i dirigenti da selezionare a mezzo del presente avviso, il trattamento economico lordo art. 53 e seguenti CCNL del 17.12 2020 Area Funzioni locali è il seguente:

- retribuzione tabellare: € 45.260,77 (comprensivo della 13^a mensilità);
- retribuzione di posizione che la Società assegnerà alla posizione dirigenziale nel tempo;
- retribuzione di risultato definita con gli stessi criteri stabiliti per i dirigenti interni a tempo indeterminato, in funzione al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Società e alla valutazione sul comportamento organizzativo, ai sensi dei CCNL;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Società, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione a selezioni/concorsi equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013, così come modificato del D. Lgs. 101/2018 e in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso la Società Vi.Abilità S.r.l. – Ufficio Amministrazione e personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento e Responsabili della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Vi.Abilità S.r.l. e-mail: info@vi-abilita.it P.E.C vi-abilita@legalmail.it tel. 0444/385711
Responsabile della Protezione dei Dati	Avv. Giacinto Tommasini Contrà Piazza Castello 16, 36100 Vicenza Telefono: 0444/1456775 e-mail tommasini@tommasinimartinelli.it PEC: g.tommasini@legalmail.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente della Società coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati; comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente della Società Vi.Abilità S.r.l. coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a Società Vi.Abilità S.r.l. – Ufficio personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Società Vi.Abilità S.r.l., ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, fornirà all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza del presente avviso. La Società potrà non concludere la presente procedura così come potrà disporre la revoca del presente avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria.

I candidati che presenteranno domanda in base al presente avviso, per il solo fatto di fare riferimento a questo, accetteranno il contenuto del medesimo e delle norme regolamentari vigenti per il personale della Società.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati nel sito internet della Società, nella sezione Società trasparente, sottosezione Bandi di gara (www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/).

Per ogni eventuale informazione inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di Viabilità S.r.l. (tel. 0444/385711).

Il Direttore Generale

Ing. Fabio Zeni



Allegato 1

SCHEMA DI DOMANDA

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PER L'AREA TECNICA

VIABILITA' S.R.L.
all'Ufficio Personale
Via Zamenhof 829
36100 VICENZA
Pec: vi-abilita@legalmail.it

Il/la sottoscritto/a,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47

- di chiamarsi(cognome nome) _____;
- di essere nato/a a _____ (prov. _____),
il _____ Codice fiscale _____;
- di essere residente a _____, Prov.(____), in
via _____, n.____, tel. ____ / _____, cell. _____;
- di avere domicilio (se diverso dalla residenza) a _____, Prov.(____),
in via _____, n.____, tel. ____ / _____, cell. _____;
- di indicare il seguente recapito al quale la Società dovrà inviare eventuali comunicazioni relative al concorso:
email/Pec: _____ - _____
tel/cell _____;

di essere cittadino italiano;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

_____;

oppure

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

_____;

di non avere subito condanne penali in via definitiva che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ex art. 32 quinquies c.p. o l'interdizione dai pubblici uffici (ex artt. 28 ss. c.p.);

oppure

di aver riportato le seguenti condanne e/o avere i seguenti procedimenti in corso:

_____;

di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso ed esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;

di non essere stato licenziato, destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

oppure

di non essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva per i seguenti motivi: _____;

di non avere condizioni di incompatibilità e inconferibilità all'incarico di cui alla D.lgs. 39/2013 ss.mm.ii. e al Codice Etico di Vi.Abilità (punto 2.4);

di non avere rapporti di parentela con dipendenti o componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di Vi.abilità s.r.l.;

oppure

- di avere rapporti di parentela con i seguenti dipendenti o componenti degli organi di gestione, controllo e sorveglianza di Vi.abilità s.r.l.:

_____ ;
_____ ;

- se dipendenti pubblici, di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;

- di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione (esatta denominazione del titolo di laurea posseduto) _____, classe di appartenenza (solo per le lauree di nuovo ordinamento) _____ conseguito nell'anno _____, presso _____ ;

(eventuale)

In caso di titolo di studio non conseguito in Italia:

- che il titolo di studio è stato dichiarato equivalente al titolo _____ con decreto di _____ n. _____ ;

oppure

- di aver chiesto l'equivalenza dello stesso al fine della partecipazione alla presente selezione, in data _____ ;

- di essere in possesso della seguente abilitazione all'esercizio della professione di _____ presso la sezione A dell'ordine _____ della Provincia di _____ conseguita nell'anno _____ ;

di possedere il seguente requisito professionale e culturale:

- aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, nello specifico (indicazione precisa dell'Organismo/Ente/Azienda, della qualifica ricoperta e della durata dell'incarico):

_____ ;

- esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza

(cat. D per CCNL Funzioni Locali o equivalenti per altri contratti), nello specifico (indicazione precisa dell'Organismo/Ente/Azienda, della qualifica ricoperta e della durata dell'incarico):

_____;

- aver svolto almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro nello specifico:

_____;

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Amministrazione e Personale della Società le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando Vi.Abilità da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" del presente avviso e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi alla selezione;
- di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso.

Luogo e data _____

Firma (non autenticata)

Allegati:

- curriculum professionale datato e sottoscritto;
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- _____;