



Vi.abilità Srl
Via Zamenhof, 829
36100 Vicenza

tel. 0444 385711
fax 0444 385799
P. iva 02928200241
info@vi-abilita.it
www.vi-abilita.it

Direzione e Coordinamento della Provincia di Vicenza

Protocollo n. 6157

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n° 38 del 09/05/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI INCARICO EXTRA LAVORATIVO RETRIBUITO ALL'ING. LISA COLLAREDA, DIPENDENTE DI VI.ABILITA'.

IL DIRETTORE GENERALE DI VI.ABILITÀ S.R.L.

PREMESSO CHE:

- con pec prot. n. 6076 pervenuta in data 6/5/2022, il Comune di Castelgomberto ha formalmente richiesto a Vi.abilità srl, il nulla-osta affinché l'Ing. Lisa Collareda possa assumere l'incarico di componente della commissione giudicatrice del concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n° 2 posti di istruttore tecnico geometra, categoria C1, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Servizio Tecnico Manutentivo ed al Settore Urbanistica – Edilizia Privata del Comune, concorso il cui avvio è previsto il corrente mese di maggio;
- con pec prot. n. 6077 pervenuta in data 6/5/2022, il Comune di Castelgomberto ha inoltre richiesto a Vi.abilità srl, il nulla-osta affinché l'Ing. Lisa Collareda possa svolgere un incarico extra-istituzionale di collaborazione occasionale presso il Comune di Castelgomberto, ai sensi dell'art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001, limitatamente al periodo che va dal 16 maggio al 30 agosto 2022, per un impegno massimo di 4/6 ore settimanali e al di fuori dell'orario di lavoro previsto in Vi.abilità;
- l'Ing. Lisa Collareda, prima di diventare dipendente di Vi.abilità, era in servizio presso il Comune di Castelgomberto con il ruolo di Responsabile Ufficio Lavori Pubblici, pertanto la richiesta avanzata dal Comune di Castelgomberto è finalizzata anche a ridurre i disservizi e le criticità determinati dall'avvicendamento del personale;

VISTO il vigente "Regolamento per lo svolgimento di incarichi extra istituzionali conferiti ai dipendenti della Provincia di Vicenza", approvato con D.G.P. n° 419 del 24/11/2009 il quale dispone che:

Criteri di incompatibilità:

- ◆ i dipendenti non possono svolgere incarichi che si configurino come lavoro subordinato, parasubordinato o autonomo, intesi come esercizio abituale e sistematico;
- ◆ i dipendenti non possono esercitare attività industriali, commerciali o comunque imprenditoriali. Non sono consentiti incarichi la cui natura comporta l'attribuzione della qualifica di imprenditore industriale o commerciale ai sensi dell'art. 2195 c.c. nonché le attività artigianali esercitate in modo continuativo professionale e lucrativo, l'attività di imprenditore agricolo a titolo principale, l'attività di agente o di rappresentante di commercio, in quanto attività ausiliaria delle attività industriali o commerciali;
- ◆ sono incompatibili le attività che vengano effettuate a favore di soggetti che sono fornitori di beni o servizi (con esclusione dei servizi pubblici) per la Società, o a favore di soggetti nei confronti dei quali l'Ufficio di appartenenza svolga funzioni di rilascio di autorizzazioni o concessioni, ovvero di vigilanza o controllo, oppure relative alla concessione di finanziamenti;
- ◆ i dipendenti non possono assumere cariche in società con fini di lucro;

Criteri e limiti per l'autorizzazione:

- ▶ ciascun incarico possa essere autorizzato qualora abbia durata limitata e presenti il carattere dell'occasionalità e della temporaneità e sia svolto dal dipendente al di fuori dell'orario di lavoro;
- ▶ l'attività per la quale si chiede l'autorizzazione non sia di pregiudizio al regolare espletamento delle funzioni proprie nell'ambito del rapporto di lavoro in atto, nonché dei compiti o doveri d'ufficio, non confligga in alcun modo con gli interessi e le finalità della Società;
- ▶ nel corso del medesimo anno solare non possano essere rilasciate più di due autorizzazioni al medesimo dipendente e ciascun incarico si deve concludere in un arco temporale massimo di 12 mesi, prorogabili in casi eccezionali debitamente motivati;
- ▶ le prestazioni non debbano comportare un impegno orario medio superiore alle 36 ore mensili e non possano superare complessivamente le 250 ore per anno solare, prorogabili in casi eccezionali debitamente motivati;
- ▶ il compenso complessivo lordo percepito per incarichi autorizzati non possa superare il 50% della retribuzione annua lorda;

RITENUTO di applicare i principi del citato Regolamento della Provincia di Vicenza, in virtù del controllo analogo che l'Ente esercita sulla Società;

VALUTATO che per il suddetto incarico non si ravvisano motivi di incompatibilità in relazione alle mansioni svolte dal dipendente;

RITENUTO pertanto, di autorizzare il dipendente Lisa Collareda a svolgere l'attività in questione, fermo restando che la medesima dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di lavoro al quale il dipendente è tenuto presso Vi.abilità SRL e senza pregiudicare l'attività che lo stesso svolge all'interno della Società;

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa e qui richiamate:

1. di autorizzare l'Ing. Lisa Collareda, dipendente a tempo indeterminato presso Vi.abilità SRL, allo svolgimento di un incarico retribuito consistente sinteticamente nell'assumere l'incarico di componente della commissione giudicatrice di un concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n° 2 posti di istruttore tecnico geometra, categoria C1, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Castelgomberto e di svolgere per lo stesso Comune un incarico extra-istituzionale di collaborazione occasionale ai sensi dell'art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001, limitatamente al periodo che va dal 16 maggio al 30 agosto 2022, per un impegno massimo di 4/6 ore settimanali e al di fuori dell'orario di lavoro previsto in Vi.abilità;
2. di stabilire che tale incarico dovrà essere svolto nel rispetto delle disposizioni previste nel vigente Regolamento della Provincia per lo svolgimento degli incarichi extra istituzionali approvato con D.G.P. n° 419 del 24/11/2009, nonché della normativa vigente in materia;
3. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione nel sito della Società ai sensi e per gli effetti del D.L. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Fabio Zani