

AVVISO DI SELEZIONE, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI CATEGORIA GIURIDICA B1, ESECUTORE TECNICO (CANTONIERE) DELLA DURATA DI 36 MESI.

IL DIRETTORE della SOCIETA'

Visto il Regolamento assunzioni della Società approvato dal CDA in data 22/04/2009;
Visto l'art. 2 per le assunzioni a tempo determinato;
Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

RENDE NOTO

È indetta una selezione, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e determinato di categoria giuridica B1 della durata di 36 mesi, secondo il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali, per mansioni manutentive stradali.

Il trattamento economico è il seguente:

- stipendio tabellare riferito alla categoria B posizione economica B1 del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni -Autonomie Locali oltre alle altre indennità contrattuali dovute in relazione alle mansioni affidate ed in applicazione di regolamenti aziendali e la tredicesima mensilità; resta esclusa l'applicazione di ulteriori accordi aziendali.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle ritenute di legge, erariali, assistenziali e previdenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Art. 1 - Requisiti di ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, del godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza nonché di tutti i requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 alla data di pubblicazione della selezione;
- possesso di uno dei titoli di studio di seguito riportati:
 - licenza scuola media inferiore o diploma di qualifica professionale ad indirizzo edile, meccanico, elettrico o equivalente, rilasciato da Istituti Professionali di Stato, oppure equipollente titolo, di cui alla legge 845/1978, rilasciato da un Centro di Formazione Professionale regionale o riconosciuto dalla Regione territorialmente competente, a conclusione di percorso formativo di durata non inferiore ad un triennio;
 - o alternativamente titolo superiore (diploma di maturità tecnica o maturità professionale, comunque riferito agli indirizzi sopra specificati).

Si precisa che per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica

amministrazione;

- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- idoneità psico-fisica alla mansione (la Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso prima dell'immissione in servizio);
- possesso della patente di guida di categoria B (o superiore);

Tutti i requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione.

Art. 2 - Domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo della Società **entro le ore 12.00 di mercoledì 23 maggio 2018. Il termine è perentorio. Non farà fede la data del timbro postale per le domande pervenute oltre la scadenza fissata.**

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso e completa dei documenti richiesti, deve essere presentata con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo della Società, in via Zamenhof 829 a Vicenza (VI); in tal caso viene rilasciata apposita ricevuta (l'ufficio è aperto dal Lunedì al Giovedì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 13:30 alle 17:00, il Venerdì dalle 8.30 alle 12.00);

- invio a mezzo del servizio postale; non saranno comunque accettate le domande che, pur spedite entro il termine di scadenza, pervenissero al protocollo della Società dopo le ore 12.00 del giorno 23 maggio 2018;

- invio all'indirizzo PEC della Società vi-abilita@legalmail.it purché l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata; in tal caso la domanda, completa dei documenti allegati, deve essere trasmessa come documento allegato al messaggio di posta elettronica. La domanda di ammissione, anche se inoltrata a mezzo PEC, deve essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa. In ogni caso va obbligatoriamente allegata fotocopia completa di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, di telecomunicazione o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere firmata e corredata da fotocopia di un documento di riconoscimento e dal curriculum vitae.

La firma non deve essere autenticata.

Nella **domanda di ammissione alla selezione, redatta esclusivamente sul modello allegato**, gli aspiranti devono dichiarare:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, l'indirizzo completo di residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica al quale devono essere trasmesse le eventuali informazioni relative al concorso;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso dei requisiti e condizioni previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- c) se cittadino italiano, il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi

- o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- f) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- g) il titolo di studio posseduto, l'istituto ove il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego;
- j) il possesso della patente di guida di categoria B (o superiore);
- k) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Società;
- l) di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate;
- m) di accettare incondizionatamente tutti i requisiti fissati nel presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e *curriculum vitae* datato e sottoscritto.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, si procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di selezione dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse ritenersi necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

Art. 3 - Preselezione

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre venti domande di partecipazione alla selezione, la Società, a suo insindacabile giudizio, potrà stabilire di procedere ad una preselezione. La preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale, nozioni sul codice della strada, norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e sulle materie ed attività relative al profilo professionale richiesto. La prova di preselezione serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi al colloquio.

L'effettuazione o meno della preselezione verrà comunicata entro il giorno 31 maggio 2018 tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet www.vi-abilita.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato, anche in relazione alla ammissione o meno al concorso.

I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso.

Saranno ammessi a partecipare al colloquio i candidati classificati nei primi venti posti della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione e fatti salvi eventuali *ex aequo* rispetto al punteggio del ventesimo candidato in graduatoria.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà reso noto tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet www.vi-abilita.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Art. 4 – Colloquio

Il colloquio verterà su argomenti di cultura generale, nozioni sul codice della strada, norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e sulle materie ed attività relative al profilo

professionale richiesto.

Il calendario del colloquio verrà pubblicato sul sito della Società scaduto il termine di presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciari anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio avrà luogo presso la sede della Società in Via Zamenhof 829 a Vicenza.

Art. 5 - Graduatoria e assunzione

La formazione della graduatoria avverrà sulla base del curriculum e del colloquio, a insindacabile giudizio della commissione.

Ai fini operativi il territorio provinciale e la rete stradale di competenza sono stati suddivisi in 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) la cui perimetrazione è consultabile sul sito di Vi.abilità S.r.l. (www.vi-abilita.it/rete-stradale/). All'atto della compilazione della domanda di partecipazione (vedi punto P), il candidato dovrà indicare l'Area operativa prescelta, tenuto conto della propria residenza attuale o della disponibilità a trasferire la residenza nell'area indicata, anche in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei Servizi Manutentivi Esterni).

L'inserimento nella graduatoria finale di merito non dà luogo a dichiarazione di idoneità.

La graduatoria finale avrà validità di tre anni.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto della normativa in materia di assunzioni nel tempo vigente.

Prima di procedere all'assunzione, la Società potrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria ed adeguata per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il vincitore della selezione che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro 15 giorni dalla data fissata, sarà dichiarato decaduto. L'assunzione è soggetta al periodo di prova contrattualmente previsto.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società.

Il presente avviso, con relativo modulo di domanda, è pubblicato sul sito www.vi-abilita.it.

Vicenza 8 maggio 2018

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Fabio Zeni

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 ed in relazione ai dati personali che formeranno oggetto di trattamento, si informano i candidati di quanto segue:

1. Il trattamento è diretto all'espletamento di funzioni istituzionali, in virtù di compiti attribuitigli dalla legge e dai regolamenti ed improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.
2. Il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatizzati ed è svolto da personale della Società.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario, altrimenti non sarà possibile ottenere gli effetti previsti.
4. I dati personali acquisiti possono essere comunicati ad altri Enti pubblici, nei casi e nei modi previsti dal D.Lgs. 196/2003.
5. Il titolare del trattamento è Vi.abilità S.r.l. nella persona del legale rappresentante.
6. Il responsabile del trattamento è l'Ing. Fabio Zeni.
7. Al responsabile del trattamento ci si potrà rivolgere per far valere i propri diritti come previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Allegato: modulo di domanda

All' Ufficio Personale di
Vi.abilità S.R.L.
Via L.L. Zamenhof, 829
36100 VICENZA

PEC: vi-abilita@legalmail.it

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI CATEGORIA GIURIDICA B1, ESECUTORE TECNICO (CANTONIERE), DELLA DURATA DI 36 MESI.

__I__ sottoscritt__ (cognome) _____ (nome) _____ sesso (M) (F)

chiede di essere ammess__ a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

A) di essere nat__ il _____ a _____ prov. _____

(Codice fiscale: _____) e di essere residente

a _____ prov. _____ CAP _____

in via _____ n. _____;

Recapito telefonico: _____

Indirizzo e-mail: (obbligatorio) _____

(ad ogni punto successivo barrare le caselle interessate)

B) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea:

_____ e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

C) di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____;

oppure

di non essere iscritt__ / di essere stat__ cancellat__ dalle liste elettorali per i seguenti motivi _____

D) di non essere stat__ condannat__ per reati che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

oppure

di avere riportato le seguenti condanne penali _____;

E) di non essere stat__ destituit__, dispensat__, dichiarat__ decadut__ o licenziat__ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

F) di non essere stat__ interdett__ dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

G) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

_____ conseguito presso _____

Specificare (solo in caso di titolo di studio superiore alla licenza media inferiore):

indirizzo del corso di studi _____

durata complessiva del corso di studi _____

oppure, nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero,

di essere in possesso del titolo di studio _____ ad indirizzo _____ di durata complessiva di anni _____ conseguito in data _____ presso _____ con sede in _____ e di aver ottenuto il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.lgs n. 165/2001, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda: _____ ;

H) (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) la seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva: assolto non assolto ;

I) di essere idone__ (idoneità psico-fisica) all'impiego di cui trattasi;

L) di essere in possesso della patente di guida cat. B (o superiore _____);

M) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della società;

N) di aver preso visione dell'avviso di selezione e delle norme ivi richiamate;

O) di accettare incondizionatamente tutte le condizioni fissate nell'avviso in oggetto;

P) preso atto che ai fini operativi il territorio provinciale e la rete stradale sono state suddivise in 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) la cui perimetrazione è consultabile sul sito di Vi.abilità S.r.l. (www.vi-abilita.it/rete-stradale/), si indica la seguente area operativa prescelta:

AREA NORD

AREA EST

AREA SUD

AREA OVEST

Ogni candidato potrà scegliere una o più aree fra quelle indicate, tenuto conto della propria residenza attuale o della disponibilità a trasferire la residenza nell'area indicata, anche in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei Servizi Manutentivi Esterni).

DATA _____

FIRMA _____

Allegati:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Per i soli candidati che hanno conseguito il titolo di studio in uno Stato estero, riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001
- *Curriculum vitae* datato e firmato