

## ANNO 2015 distribuzione per unità

| Vi.abilità  |                              | n. dipendenti valutabili secondo CCNL Enti Locali | Alta 75-100 | Media 74,99-50 | Bassa Meno di 50 | somma     |
|---|------------------------------|---|-------------|----------------|------------------|-----------|
|   | Totale Generale              |   | 87          | 12             | 58               | 17        |
| Tecnico   | operai                       | 53  | 7           | 39             | 7                | 53        |
|   | impiegati                    | 17  | 2           | 12             | 3                | 17        |
|   | quadri                       | 0   |             |                |                  | 0         |
|   | dirigenti                    | 0   |             |                |                  | 0         |
|   | <b>Totale Tecnico</b>        | <b>70</b>   | <b>9</b>    | <b>51</b>      | <b>10</b>        | <b>70</b> |
| Amministrativo  | operai                       | 0   |             |                |                  |           |
|   | impiegati                    | 17  | 3           | 7              | 7                | 17        |
|   | quadri                       | 0   |             |                |                  |           |
|   | dirigenti                    | 0   |             |                |                  |           |
|   | <b>Totale Amministrativo</b> | <b>17</b>   | <b>3</b>    | <b>7</b>       | <b>7</b>         | <b>17</b> |
| n. dipendenti non valutabili con CCNL Enti Locali e non rientranti nel fondo produttività |                              |   |             |                |                  | 18        |

## ANNO 2015 distribuzione percentuale

| Vi.abilità     | Valori in percentuale        | n. dipendenti valutabili secondo CCNL Enti Locali | Alta 75-100   | Media 74,99-50 | Bassa meno di 50 | somma          |
|----------------|------------------------------|---|---------------|----------------|------------------|----------------|
|                | Totale Generale              |   | 87            | 13,79%         | 66,67%           | 19,54%         |
| Tecnico        | operai                       | 53  | 13,21%        | 73,58%         | 13,21%           | 100,00%        |
|                | impiegati                    | 17  | 11,76%        | 70,59%         | 17,65%           | 100,00%        |
|                | quadri                       | 0   |               |                |                  |                |
|                | dirigenti                    | 0   |               |                |                  |                |
|                | <b>Totale Tecnico</b>        | <b>70</b>   | <b>12,86%</b> | <b>72,86%</b>  | <b>14,29%</b>    | <b>100,00%</b> |
| Amministrativo | operai                       | 0   |               |                |                  |                |
|                | impiegati                    | 17  | 17,65%        | 41,18%         | 41,18%           | 100,00%        |
|                | quadri                       | 0   |               |                |                  |                |
|                | dirigenti                    | 0   |               |                |                  |                |
|                | <b>Totale Amministrativo</b> | <b>17</b>   | <b>17,65%</b> | <b>41,18%</b>  | <b>41,18%</b>    | <b>100,00%</b> |

Il premio liquidato è stato calcolato secondo quanto disposto dal regolamento del sistema di valutazione della prestazione del personale dipendente. Il valore considerato è il "punteggio utile per la liquidazione" ricavato dall'applicazione della percentuale di "presenza effettiva rideterminata" al "punteggio valutativo ottenuto".